**17.04.2020 года № 41**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**НИЖНЕИЛИМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ХРЕБТОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«Об УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ДОЛЖНОСТЕЙ И ВОДИТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ХРЕБТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НИЖНЕИЛИМСКОГО РАЙОНА»**

В соответствии со статьями 132, 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Губернатора Иркутской области от 14.06.2019 года N 125-уг, **руководствуясь Уставом Хребтовского муниципального образования, администрация Хребтовского городского поселения Нижнеилимского района**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить положение об оплате труда рабочих должностей и водителя администрации Хребтовского городского поселения Нижнеилимского района (приложение №1).

2.Считать утратившим силу постановление администрации Хребтовского городского поселения № 102 от 22.10.2019г.

3.Опубликовать настоящее постановление в периодическом издании «Вестник Хребтовского МО» и на официальном сайте администрации Хребтовского городского поселения Нижнеилимского района.

4.Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2020г.

5.Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Хребтовского

городского поселения

Н.Ф. Рыбалко

Приложение 1

к постановлению главы Хребтовского

городского поселения Нижнеилимского района

№ 41 от 17 апреля 2020 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате рабочих должностей и водителя Администрации Хребтовского городского поселения Нижнеилимского района.**

Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда рабочих должностей и водителя Администрации Хребтовского городского поселения Нижнеилимского района, в соответствии со статьями 132,135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Губернатора Иркутской области от 14 июня 2019 года N 125-уг, в целях установления единого порядка оплаты труда и определения расходов на оплату труда.

**Глава 1. Общие положения**

**Статья 1.** Заработная плата

Заработная плата рабочих должностей и водителя состоит из оклада (тарифной

ставки) в соответствии с замещаемой им должностью, а также следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

ежемесячное денежное поощрение;

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

премия по результатам работы;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

доплата повышающий коэффициент за безаварийную работу (водителю);

доплата за работу в ночное время (сторожу);

материальная помощь к отпуску;

материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда рабочих должностей и водителя.

1.Ко всей заработной плате, исключая материальную помощь к отпуску, материальную помощь за счет средств фонда оплаты труда рабочих должностей и водителя и единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, рабочим должностям и водителю выплачиваются районный коэффициент в размере 60 процентов и процентная надбавка за работу в приравненных к районам Крайнего Севера местностях в размерах и порядке, установленным федеральным и областным законодательством.

 2. Заработная плата рабочим должностям и водителю выплачивается за счет средств бюджета Хребтовского городского поселения в пределах установленного в нем фонда оплаты труда рабочих должностей и водителя.

**Статья 2.** Порядок решения вопросов заработной платы

Вопросы заработной платы рабочим должностям и водителю разрешаются правовыми актами представителя работодателя: Главы администрации Хребтовского городского поселения – в отношении рабочих должностей и водителя администрации Хребтовского городского поселения

**Глава 2. Оклад (тарифная ставка)**

**Статья 3.** Размеры окладов (тарифных ставок)

1.Размеры окладов рабочих должностей и водителя устанавливаются согласно штатному расписанию в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда.

2.Размеры окладов рабочих должностей и водителя:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности технического персонала | Размер оклада (тарифной ставки) |
| Уборщик служебных помещений | 1857 |
| Сторож | 1857 |
| Водитель | 2039 |

3.Размеры окладов рабочих должностей и водителя устанавливаются в зависимости от замещаемой ими должности и указываются в заключаемом с ним трудовом договоре.

**Глава 3. Денежное поощрение к должностному окладу**

**рабочих должностей и водителя**

**Статья 4.** Размер денежного поощрения к должностному окладу (тарифной ставке)

1.Денежное поощрение к должностному окладу (тарифной ставке) рабочих

должностей и водителя устанавливается в размере одного должностного оклада

(тарифной ставке).

Статья 5. Порядок установления и выплаты денежного поощрения к должностному окладу (тарифной ставке)

Денежное поощрение к должностному окладу устанавливается работнику на календарный год, выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

**Глава 4. Надбавка к окладу за сложность, напряженность в труде**

Статья 6. Размеры надбавки к окладу за сложность, напряженность в труде

1.Надбавка к окладу (тарифной ставки) за сложность, напряженность в труде устанавливается в размере от 10 до 100 процентов.

2.Надбавка к окладу (тарифной ставки) за сложность, напряженность в труде устанавливается с учетом следующих показателей:

сложности работы – выполнение заданий особой важности и сложности;

напряженности работы – большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки.

3.Установленный работнику размер надбавки к окладу (тарифной ставки) за сложность, напряженность в труде может быть уменьшен в случае снижения либо отпадения одного из показателей, указанных в части 2 настоящей статьи.

4.Надбавка к окладу (тарифной ставки) за сложность, напряженность в труде не выплачивается в случаях:

а) истечения срока, на который она была установлена в размере;

б) отпадения всех показателей, указанных в [части 2](#sub_124) настоящей статьи;

в) привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Статья 7. Порядок установления и выплаты надбавки к окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность в труде

Надбавка к окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность в труде устанавливается работнику на определенный период (как правило, на календарный год), выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

Глава 5. Надбавка к окладу повышающий коэффициент

за безаварийную работу

Надбавка к окладу (тарифной ставке) повышающий коэффициент за безаварийную работу (далее - повышающий коэффициент) устанавливается в размере от 10 до 200 процентов.

1.Надбавка к окладу (тарифной ставке) повышающий коэффициент устанавливается с учетом следующих показателей:

- работа без аварий и претензий к техническому состоянию служебной а/м.

2.Установленный работнику размер надбавки к окладу (тарифной ставке) повышающий коэффициент может быть уменьшен в случае снижения либо отпадения показателей, указанных в части 1 настоящей статьи.

3.Надбавка к окладу (тарифной ставки) повышающий коэффициент не выплачивается в случаях:

а) истечения срока, на который она была установлена;

б) отпадения всех показателей, указанных в [части 2](#sub_124) настоящей статьи;

в) привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Статья 8. Порядок установления и выплаты надбавки к окладу (тарифной ставке) повышающий коэффициент:

Надбавка к окладу (тарифной ставки) повышающий коэффициент устанавливается работнику на определенный период (как правило, на календарный год) на основании мотивированной служебной записки его непосредственно руководителя, содержащей указание на конкретные причины предлагаемого решения, и в том же порядке в течение этого периода может изменяться, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

**Глава 6. Ежемесячная премия**

**по результатам работы**

 Статья 9. Размеры ежемесячной премии по результатам работы

1.Ежемесячная премия по результатам работы работникам назначается в размере 25 процентов оклада (тарифной ставки).

2.Размер ежемесячной премии по результатам работы определяется с учетом профессионализма и компетентности исполнения трудовых обязанностей, соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины.

3.Размер ежемесячной премий по результатам работы снижается:

при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором – на 5 процентов оклада (тарифной ставки) ;

при некорректном, грубом отношении к посетителям, коллегам, несвоевременном и некачественном исполнении поручений непосредственного руководителя – на 10 процентов оклада (тарифной ставки);

при нарушении режима работы органов городского самоуправления, в том числе опоздании на работу без уважительных причин, самовольный уход с работы, нарушении правил охраны труда, противопожарной безопасности – на 15 процентов оклада (тарифной ставки).

4.Работник лишается ежемесячной премии по результатам работы:

а) при наличии прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

б) при появлении на работе в состоянии опьянения;

в) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.

Статья 10. Порядок назначения и выплаты ежемесячной премии по результатам работы

1.Ежемесячная премия по результатам работы назначается работнику по результатам работы в месяце, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за этот месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

2.Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

3.Ежемесячная премия по результатам работы не выплачивается за периоды временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы.

**Глава 7. Доплата за работу в ночное время (сторожу)**

**Статья 11.** Размер выплаты за работу в ночное время к должностному окладу (тарифной ставки) сторожу

1.Выплата за работу в ночное время к должностному окладу (тарифной ставке) сторожу устанавливается в размере 35% должностного оклада (тарифной ставке).

 Статья 12. Порядок установления и выплаты за работу в ночное время к должностному окладу (тарифной ставке)

Выплата за работу в ночное время к должностному окладу устанавливается работнику на календарный год, выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

**Глава 8. Единовременная выплата**

**при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Статья 13. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику производится единовременная выплата в размере двух окладов (тарифных ставок).

 Статья 14. Порядок производства единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится до ухода работника в ежегодный оплачиваемый отпуск. При использовании отпуска в первом полугодии, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере одного оклада (тарифной ставки), а оставшаяся часть выплачивается в конце года.

2.Работникам, вступившим в трудовые отношения в течение календарного года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально количеству отработанного времени с момента вступления в трудовые отношения до конца календарного года в текущем календарном году.

3.Работникам, уволенным в течение календарного года (не отработавшим полного календарного года) и не использовавшим ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в данном рабочем году.

1.При неиспользовании ежегодного отпуска в текущем календарном году единовременная выплата производится в четвертом квартале текущего года.

**Глава 9. Материальная помощь и единовременная премия**

**за счет экономии фонда оплаты труда**

Статья 15. Основания оказания работнику материальной помощи и выплаты единовременной премии за счет экономии фонда оплаты труда

Экономия фонда оплаты труда рабочих используется для:

- оказания материальной помощи, в том числе на частичное возмещение расходов в связи со смертью супруги (супруга), родителей, детей, с необходимостью дорогостоящего лечения и приобретения дорогостоящих лекарств, с ущербом от стихийных бедствий и автогенных катастроф, краж личного жизненно важного имущества в крупных размерах, на выплаты близким родственникам умершего работника, работнику в случае длительной утраты трудоспособности или осуществления ухода за больным родственником в течение длительного периода времени (более 3 недель), в связи выходом работника на пенсию;

- выплаты единовременных премий за исполнение заданий особой важности и сложности, за продолжительную и безупречную работу, в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 60 лет), с юбилейными датами работы (10, 15, 20 лет работы и т.д.);

- выплаты премии по итогам работы за год.

Статья 16. Размеры материальной помощи и единовременной премии

Размеры материальной помощи и единовременной премии в каждом случае определяются индивидуально исходя из принципов разумности и справедливости, а также иных заслуживающих внимание обстоятельств.

Статья 17. Порядок оказания материальной помощи и назначения единовременной премии

Оказание материальной помощи производится по обоснованному подтверждающими нуждаемость в ней документами заявлению работника, а назначение единовременной премии – на основании мотивированной служебной записки непосредственного руководителя работника, содержащей указание на конкретные причины предлагаемого решения.

**Глава 10 Материальная помощь к отпуск**

**Статья 18.** Условия выплаты материальной помощи к отпуску

1. Материальная помощь выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения главы Хребтовского городского поселения в размере двух должностных окладов.

3. Материальная помощь выплачивается при уходе в установленном порядке в очередной отпуск. Право на получение материальной помощи возникает с момента возникновения трудовых отношений.

Рабочим, вступившему в трудовые отношения в течение календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально количеству отработанных календарных дней с момента вступления в трудовые отношения до конца календарного года в текущем году.

Рабочим, прекратившим трудовые отношения в течение календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально количеству отработанных календарных дней с начала года до момента прекращения трудовых отношений текущем календарном году.

4. При неиспользовании ежегодного отпуска в текущем календарном году материальная помощь выплачивается в четвертом квартале текущего года.

**Глава 11. Фонд оплаты труда**

Статья 19. Формирование фонда оплаты труда рабочих должностей и водителя

При формировании фонда оплаты труда рабочих должностей и водителя предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1.окладов – в размере двенадцати окладов (тарифных ставок);

2.ежемесячного денежного поощрения – в размере двенадцати должностных окладов (тарифных ставок);

3.ежемесячной надбавки к окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 12 окладов (тарифных ставок) -

4.премий по результатам работы – в размере трех окладов (тарифных ставок);

5.единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух окладов (тарифных ставок);

6.материальной помощи к отпуску– в размере двух окладов (тарифных ставок);

7надбавки повышающий коэффициент (водителю) в размере 24 окладов (тарифных ставок);

8.надбавки за работу в ночное время (сторожу) – в размере 4,2 окладов (тарифных ставок);

9.Фонд оплаты труда рабочих должностей и водителя, исключая единовременную выплату к отпуску и материальную помощь к отпуску, формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в приравненных к районам Крайнего Севера местностях.

10.Представитель работодателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда рабочих должностей и водителя между выплатами, предусмотренными частью 1 настоящей статьи.

**Глава 12. Заключительные положения**

**Статья 20.** Вступление Положения в силу.

Распространить действие настоящего Положения на отношения, возникшие

с 01 января 2020 года.

Глава администрации

Хребтовского городского поселения

Н.Ф.Рыбалко